

Leidse Studievereniging Kindermishandeling (L.S.K.)

Beleidsplan 2020-2021



Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Commissaris Promotie
Commissaris Extern

Merel Lindenburg
Eva Vedder
Nienke Dam
Aska Wahle
Noreen Boersma

Voorwoord

In de zomer van 2017 zijn de eerste plannen gemaakt voor het oprichten van een eigen studievereniging voor studenten van de minor 'Kindermishandeling en Verwaarlozing: Een levensloopperspectief', die wordt aangeboden op de Universiteit Leiden. Dit initiatief vanuit de coördinatie van de minor is opgepakt door vijf enthousiaste studenten die het eerste bestuur van deze studievereniging hebben gevormd.

Vanaf het begin van collegejaar 2017-2018 zijn interessante activiteiten georganiseerd, allen gerelateerd aan het onderwerp kindermishandeling en verwaarlozing. Op 13 februari 2018 is de oprichting officieel gemaakt met het ondertekenen van de statuten. De vereniging kreeg de naam Leidse Studievereniging Kindermishandeling (L.S.K.). Tijdens dit oprichtingsjaar heeft het eerste bestuur hard gewerkt om een fundering van de vereniging te leggen. Op deze sterke basis hebben het Tweede en het Derde Bestuur voortgebouwd, waardoor L.S.K. op dit moment maar liefst honderdtien leden telt en waardoor er al een groot netwerk is opgebouwd om onder andere studenten en professionals in contact te brengen. Namens het Vierde Bestuur wil ik alle oud besturen bedanken voor hun inzet!

Vol trots zullen wij ons als het Vierde Bestuur inzetten om de vereniging nog meer te laten groeien en professionaliseren. Wij zullen daarbij de visie van de vorige besturen als uitgangspunt nemen en deze aanvullen met onze eigen ideeën. Bovendien willen wij een meerjarenplan opstellen, zodat we de vereniging naar een nog hoger niveau kunnen tillen op de lange termijn. Wij zijn een bestuur met verschillende educatieve achtergronden, zoals Criminologie, Rechtsgeleerdheid, Biofarmaceutische wetenschappen, Forensische gezinspedagogiek en Forensische orthopedagogiek. Door dit grote bereik hopen we nog meer studenten in 2020-2021 te kunnen betrekken bij L.S.K.. Wij zijn ons ervan bewust dat door de situatie rondom COVID-19 het lastiger kan worden om studenten te bereiken en lezingen te organiseren. Echter, het Derde Bestuur heeft afgelopen maanden laten zien dat het wel degelijk kan en dat deze situaties zelfs in ons voordeel kan gaan werken, omdat online lezingen voor bijvoorbeeld professionals en externen toegankelijker zijn. Al met al hebben wij er vertrouwen in dat de online lezingen en workshops een succes zullen worden en dat we een mooi jaar gaan neer zetten.

In het beleidsplan dat nu voor u ligt, presenteren wij u het beleid voor collegejaar 2020-2021. Daarbij gaan we in op de doelstellingen van de vereniging in het algemeen, kernpunten van dit jaar, bestuurstaken, het ledenbeleid en het financieel plan.

Namens het Vierde Bestuur van Leidse Studievereniging Kindermishandeling,

Merel Lindenburg
Voorzitter 2020-2021

Inhoud

1.	Introductie	3
2.	Doelstellingen 2020-2021	4
	2.1. Kennisoverdracht en bespreekbaarheid	4
	2.2. Professionalisering	4
	2.3. Acquisitie	7
3.	Het bestuur	8
4.	Advies- en Controle Raad (ACR)	10
5.	Financiën	11
	5.1. Balans	11
	5.2. Begroting 2020-2021	11
	5.3. Toelichting begroting 2020-2021	12

1. Introductie

De Leidse Studievereniging Kindermishandeling (L.S.K.) richt zich op - wat haar naam doet vermoeden - het onderwerp kindermishandeling. De vereniging is daarbij ontstaan uit de minor Kindermishandeling en Verwaarlozing: Een levensloopperspectief van de Universiteit Leiden. De vereniging biedt verdieping en verbreding binnen dit expertisegebied door middel van lezingen, werkbezoeken en workshops. Daarbij is de doelgroep van L.S.K. zeer breed. Allereerst richt de vereniging zich op studenten van de Universiteit Leiden die geïnteresseerd zijn in het onderwerp kindermishandeling. De studierichting van de student is daarbij niet van invloed en de leden van L.S.K. studeren onder andere Pedagogische wetenschappen, Psychologie, Rechten, Criminologie en Geneeskunde. Dit interdisciplinaire karakter van de vereniging biedt de leden veel ontwikkelingsmogelijkheden. Daarnaast richt L.S.K. zich op professionals, alumni en docenten. Door het contact met studenten en docenten blijven professionals en alumni op de hoogte van wetenschappelijke ontwikkelingen binnen dit expertisegebied en kunnen de studenten in contact kunnen komen met de praktische kant van het werkveld. Op deze manier levert de vereniging een positieve bijdrage aan de deskundigheid van de professionals van het heden en de toekomst.

Gedurende de activiteiten van L.S.K. wordt niet alleen gestreefd naar het eenzijdig aanbieden van kennis, maar ook naar kennisuitwisseling tussen leden en geïnteresseerden onderling. Daarnaast zijn de activiteiten van L.S.K. zeer divers. Wij organiseren namelijk niet enkel informatieve lezingen, maar ook werkbezoeken, workshops en in de toekomst mogelijk symposia. Daarnaast zijn de sprekers afkomstig uit het gehele forensische werkveld, dus zijn de onderwerpen die behandeld worden ook zeer divers. Kindermishandeling en verwaarlozing wordt dus geïnterpreteerd in de breedste zin van het begrip; van vechtscheidingen tot internationale kinderontvoering en van huwelijksdwang en achterlating tot kindermisbruik.

Missie en visie

De vereniging telt aan het begin van het vierde jaar circa honderdtien leden. Deze jonge vereniging bruist momenteel van de ambitie en potentie. De missie van L.S.K. is een bijdrage leveren aan het verhogen van de deskundigheid van toekomstige professionals in de jeugdhulpverlening. Tevens probeert L.S.K. het taboe rondom kindermishandeling te doorbreken door het onderwerp bespreekbaar te maken.

Daarbij hanteert L.S.K. de visie dat de kennisoverdracht in de toekomst niet enkel zal plaatsvinden door leerzame activiteiten, maar ook dat de vereniging een netwerk zal vormen voor studenten, starters, professionals en docenten. Daarbij ligt de focus voornamelijk op de (minor)studenten, aangezien zij de toekomst van dit complexe werkveld zijn. Om een netwerk te creëren vanuit de vereniging, zal het donateur-lidmaatschap meer gepromoot worden. Hiermee zal de brug tussen de leden en professionals verkleind worden. De kennisoverdracht door middel van het toekomstige netwerk van L.S.K., zal studenten kennis laten maken met de manieren waarop zij kindermishandeling tegen kunnen komen in het werkveld. Hierdoor worden zij beter voorbereid op hun toekomstige carrière.

L.S.K. focust zich op de toekomst en groei van de vereniging. Daarom zal de visie van L.S.K. ook uitgebreider beschreven worden in een meerjarenplan dat wij kunnen meegeven aan volgende besturen.

2. Doelstellingen 2020-2021

Het Vierde Bestuur richt zich met name op de groei van de vereniging en een verdere uitbreiding van het al bestaande netwerk van professionals. Hiernaast richten wij ons op het behouden en versterken van de goede fundering die door de vorige besturen gelegd is. Hierbij staan enkele doelstellingen en kernpunten centraal.

2.1 Kennisoverdracht en bespreekbaarheid

Lezingen

De missie en visie van L.S.K. is kennisoverdracht over het onderwerp kindermishandeling, die in beginsel door lezingen en werkbezoeken plaats zal vinden. Het eerste en voornaamste beleidsdoel van het Vierde Bestuur van L.S.K. is dan ook om op regelmatige basis (online) lezingen en werkbezoeken te organiseren voor onze leden en geïnteresseerden. Het Derde Bestuur organiseerde evenementen onder het motto 'kwaliteit boven kwantiteit'. Deze lijn willen wij graag voortzetten door één activiteit per maand te organiseren, waarbij we ernaar streven om een lezing steeds af te wisselen met een werkbezoek. Indien het door COVID-19 niet lukt om werkbezoeken te organiseren, zullen wij streven naar iedere maand een lezing en/of een online workshop. Het Vierde Bestuur is daarnaast voornemens één keer in de drie à vier maanden en/of wanneer een lezing daar uitermate geschikt voor is, een borrel te organiseren na de lezing. Deze borrels zijn bedoeld om na te praten over de soms zware onderwerpen die aan bod komen tijdens de lezingen.

2.2 Professionalisering

LinkedIn

Een doelstelling van het Vierde Bestuur is het opzetten van een professioneel netwerk rondom de vereniging. Onze leden zijn de studenten van vandaag en daarmee de professionals van morgen. Kindermishandeling is een complex probleem, waar professionals uit diverse disciplines mee van doen krijgen in hun carrière. Om het interdisciplinaire karakter van de minor en daarmee ook de kennis vanuit verschillende vakgroepen actueel te houden, is het van belang dat onze leden met elkaar in contact blijven. Eén van de stappen die van belang is om dit netwerk niet alleen op te zetten, maar vooral ook toegankelijk te maken, is het investeren in onze aanwezigheid op LinkedIn. Het verbinden van leden, alumni, geïnteresseerden, donateurs en sprekers via een gezamenlijke pagina en besloten groep is een effectieve manier om het onderwerp kindermishandeling- en verwaarlozing levend te houden binnen het netwerk en een laagdrempelige manier om contact te leggen en te onderhouden met gelijkgestemden.

Website

De website die opgericht is door het Tweede Bestuur speelt een grote rol in de ontwikkeling van L.S.K. omtrent de naamsbekendheid, informatie over en professionalisering van de vereniging. Momenteel worden op de website de beleidsstukken weergegeven, net zoals een overzicht van alle huidige activiteiten en activiteiten van voorgaande jaren. Wij zijn voornemens om komend jaar ook een kopje sponsors op de site te plaatsen, waar wij onze toekomstige sponsors kunnen benoemen. Daarnaast willen wij een nog duidelijkere omschrijving van de soorten

manieren om verbonden te zijn aan de vereniging formuleren. Dit betreft dus niet het gewone lidmaatschap, maar het donateurschap, de externen en de geïnteresseerden. Ten slotte is het Vierde Bestuur van plan om een online inschrijfformulier op de website te plaatsen en te gebruiken bij de online promotie op sociale media. Via deze online formulieren wordt de stap naar lid worden van L.S.K. een stuk kleiner, geeft het een duidelijk overzicht en is het beter te controleren voor ons als bestuur. Bovendien vinden wij het online formulier realistischer omtrent de huidige situatie met COVID-19, omdat er niet meer de mogelijkheid is om leden het inschrijfformulier te overhandigen tijdens fysieke lezingen.

Samenwerking

Studie- en studentenverenigingen onderhouden graag goed contact met elkaar. Het Vierde Bestuur wil onder andere investeren in contacten met Leidse studieverenigingen van de hoofdstudies van onze leden en de hoofdstudies van onze eigen bestuursleden, aangezien deze zeer divers zijn en we op die manier een groot bereik hebben. Wij zijn dan ook voornemens om meer activiteiten te organiseren in samenwerking met andere verenigingen. Dit doel is meerledig: L.S.K. is namelijk een jonge vereniging, die veel kan leren van de ervaring en professionaliteit van de grotere studieverenigingen, het zorgt voor meer naamsbekendheid van L.S.K. en goede banden die altijd van pas kunnen komen in de toekomst. Om samenwerking met andere studieverenigingen makkelijker te maken en meer op de hoogte te blijven van relevante informatie hierover, zullen wij dit jaar lid blijven bij het StOP (Studievereniging Overleg Platform) en daarnaast is het Vierde Bestuur voornemens om constitutieborrels te bezoeken, mocht dit mogelijk zijn in verband met COVID-19. Wij onderzoeken ook de mogelijkheden om het voor volgende besturen mogelijk te maken een constitutieborrel te organiseren om de vereniging meer onder de aandacht te kunnen brengen. Dit voornemen zal worden opgenomen in het meerjarenplan.

Overstappen van bank

Het Vierde Bestuur wil graag van de Triodos Bank overstappen naar de ING. Wij hebben namelijk uitgezocht dat deze overstap zou betekenen dat we meer geld overhouden voor bijvoorbeeld activiteiten, omdat de ING op jaarbasis goedkoper is en speciale kortingen heeft voor verenigingen. Daarnaast vinden wij de ING gebruiksvriendelijker ten opzichte van de Triodos Bank, wat enkel een digitale bank is. Mochten we tegen problemen aanlopen, is de ING makkelijker te bereiken doordat zij een fysiek kantoor hebben. Ten slotte is het mogelijk om bij de ING voor een relatief klein bedrag een creditcard voor de vereniging aan te vragen. De website e.d. hoeven dan niet meer verbonden te zijn aan een creditcard van een van de bestuursleden. Het Vierde Bestuur is er van op de hoogte dat Triodos een duurzamere bank is dan de ING. Echter vinden wij omdat we nog zo'n kleine vereniging zijn, dat de overstap naar de ING leidt tot meer financiële mogelijkheden. Daar geven wij dan ook de voorkeur aan. Wij zullen in het meerjarenplan, dat later toegelicht wordt in dit beleidsplan, opnemen dat duurzaamheid op alle gebieden wel een goed doel is om naar te streven.

Social media en online promotie

Doordat L.S.K. een zeer jonge vereniging is, is intensieve en frequente promotie van groot belang.

Promotie wordt gedaan door activiteiten aan te kondigen en terug te kijken op activiteiten via diverse sociale media kanalen en de online leeromgeving van de Universiteit Leiden, Brightspace. Helaas beschikken wij volgend jaar op Brightspace niet over een eigen pagina in tegenstelling tot voorgaande jaren. Echter, wij kunnen wel via Doreen Arnoldus studenten van de minor bereiken via de minor Brightspace pagina. Daarnaast zijn wij voornemens om hoofddocenten van verschillende vakken te benaderen, zodat wij de vereniging ook bij andere studenten onder de aandacht kunnen brengen. Verslagen en foto's van de activiteiten zullen op alle sociale media kanalen worden geplaatst, zoals op Facebook, Instagram, LinkedIn en de website. Ook wordt er maandelijks een nieuwsbrief gestuurd aan alle leden, geïnteresseerden en donateurleden per e-mail.

Collegepraatjes

Naast promotie via het internet, zal het Vierde Bestuur studenten van de hoofdstudies van onze leden informeren over de Minor en L.S.K. door middel van een zogenaamd collegepraatje, zowel online als offline waar dit mogelijk is. Deze korte presentaties zullen door verschillende bestuursleden gehouden worden bij vakken die gevolgd worden door mogelijk geïnteresseerden in het onderwerp kindermishandeling- en verwaarlozing. Vanwege de onzekerheid over de collegevorm omtrent COVID-19, zal L.S.K. meerdere vormen van collegepraatjes aanbieden bij vakcoördinatoren. Dit betreft het offline en online aanwezig zijn bij het college waarin live een collegepraatje gegeven kan worden, een algemene promotiefilm en activiteit gespecialiseerde promotiefilms die afgespeeld kunnen worden tijdens een offline, online of opgenomen college. Wij zijn voornemens om niet alleen op de FSW deze praatjes te houden, maar ook op het KOG zodat we rechten en criminologie studenten kunnen bereiken. De diversiteit van vakken waarin de collegepraatje gehouden worden, zal in het kader van de interdisciplinaire minor een grote doelgroep bereiken bij vakken van de minor. Echter, deze presentaties zullen in het kader van de diverse studies die gevolgd worden door onze leden, een nog groter bereik hebben. Hierdoor wordt de grote doelgroep die L.S.K. aanspreekt beter bereikt. Het doel van deze presentaties is tweeledig, namelijk het informeren en enthousiasmeren van studenten voor de minor en activiteiten van L.S.K., maar ook het werven van nieuwe leden.

Donateur-lidmaatschap

Het Vierde Bestuur is voornemens om het bestaande donateur-lidmaatschap meer te promoten. Momenteel blijven leden lid als zij afgestudeerd zijn. Echter, het lidmaatschap van L.S.K. is officieel alleen voor studenten. Hierdoor ontstaat er een grijs gebied rondom de afgestudeerde leden. Het donateur-lidmaatschap schept hier duidelijkheid in. Dit lidmaatschap biedt afgestudeerden, starters, professionals en externen de mogelijkheid om lid te worden van L.S.K.. Naast de contributie die gepaard gaat met het lidmaatschap, is het optioneel om een hoger bedrag te doneren. Dit kan op eenmalige of jaarlijkse basis. Het lidmaatschap wordt zodra leden afgestudeerd zijn automatisch omgezet naar het donateur-lidmaatschap, tenzij zij hebben aangegeven zich uit te willen schrijven. Wij kunnen dit controleren door te mailen naar de alumni data base van de Universiteit Leiden. Dat wij gegevens van leden zullen opvragen hiervoor zal vermeld worden in het Privacy Statement. Wanneer afgestudeerden, starters, professionals en externen lid willen worden, zonder dat zij eerst als student lid zijn geweest van L.S.K., kunnen zij via

het donateur-inschrijfformulier donateur worden. Wij zijn voornemens komend jaar de contributie voor de donateur-leden hetzelfde te houden als de contributie voor de leden. Wij willen echter een contributieverhoging doorvoeren aan het einde van ons bestuursjaar. Op dat moment zullen wij ook de contributie voor de donateur-leden opnieuw definitief vaststellen, na goedkeuring van de ALV. Belangrijk om hierbij te vermelden is dat volgens de statuten donateur-leden géén stemrecht hebben tijdens de ALV. Daarnaast hebben leden voorrang op donateurs.

Concluderend vinden wij het donateur-lidmaatschap een vergroting van het bereik en netwerk van onze vereniging door de brug die tussen de leden en professionals gevormd wordt.

Donatie

Het Vierde Bestuur is voornemens het donateur-lidmaatschap meer te promoten. Bij dit lidmaatschap, zoals hierboven genoemd, is het optioneel om naast de contributie een hoger bedrag te doneren. Echter, het Vierde Bestuur wil dit niet alleen mogelijk maken bij het donateur-lidmaatschap maar ook bij het reguliere lidmaatschap. Deze donatie maakt het mogelijk dat studenten de vereniging bovenop de contributie financieel kunnen steunen. Daarnaast wil het Vierde Bestuur het ook mogelijk maken een donatie te doen los van een lidmaatschap. Dit kan op twee manieren, namelijk een jaarlijkse of eenmalige donatie. Deze optie staat dus open voor leden, donateur-leden en externen. De donatie kan bekend gemaakt worden via een online inschrijfformulier. Ook laat het Vierde Bestuur de optie open om het formulier schriftelijk in te kunnen vullen. Na bekendmaking zal een incasso volgen.

Meerjarenplan

Zoals al eerder benoemd willen wij een meerjarenplan opstellen waarin er een mogelijk beleid en visie wordt uitgezet voor komende jaren. Hier zullen wij zelf aan werken, maar wij willen ook de ACR hierbij betrekken. Wij vinden het namelijk belangrijk dat niet enkel onze visie, maar ook die van vorige besturen wordt vertegenwoordigd. Een voorbeeld van een punt dat wij willen opnemen in het meerjarenplan is een contributieverhoging. Door een relatief lage verhoging van de contributie zijn er veel meer mogelijkheden voor samenwerkingen of evenementen. Verder wil L.S.K. een alumni-lidmaatschap realiseren. Vanwege de hoge kosten van een statutenwijziging zal dit in het meerjarenplan opgenomen worden. Het Derde Bestuur is al begonnen met hun visie voor de toekomst uit te schrijven doordat zij begonnen zijn met een belangrijk punt voor komende jaren: acquisitie.

2.3 Acquisitie

L.S.K. is een jonge vereniging, die op dit punt vooral steunt op de financiële bijdrage vanuit de Universiteit Leiden. Om de groei van L.S.K. voort te zetten, wil het Vierde Bestuur zich sterk inzetten voor acquisitie. Hierdoor zal in de toekomst de financiële steun van de universiteit op de achtergrond treden. Het werven van sponsors zal worden uitgevoerd door de Voorzitter, Secretaris en Penningmeester. Ten eerste zal een acquisitie training gevolgd worden, aangeboden door TOPdesk. Daarna zal het acquisitie plan uitgevoerd worden. Dit plan is tweeledig, namelijk het aanbieden van kennis aan de leden en het verkrijgen van financiële steun voor de vereniging. Ten eerste, zullen bedrijven en instanties benaderd worden die kennis

en ervaring kunnen bieden aan de leden. Dit zijn bedrijven die werkzaam zijn in het forensische werkveld. Vaak kunnen deze bedrijven en instanties geen financiële steun bieden, vanwege financiering vanuit subsidies. Daarom zal L.S.K. zich bij deze instanties richten op het verkrijgen van lezingen, workshops en werkbezoeken tegen geen of gereduceerd tarief. Hierbij kunnen kosten bespaard worden voor een activiteit, wat leidt tot betere financiën van de vereniging. Ten tweede zullen bedrijven benaderd worden die aansluiten bij onze vereniging en wel financiële steun kunnen bieden aan L.S.K.. Hierbij wordt gedacht aan bijvoorbeeld advocatenkantoren die jeugdrecht en/of familierecht zaken behandelen. Deze bedrijven kunnen baat hebben bij wat L.S.K. doet. Een aantal voorbeelden hiervan zijn: het werven van naamsbekendheid tijdens gesponsorde activiteiten en/of benoemingen op sociale media en het delen van vacatures in onze nieuwsbrief en/of sociale media. Bovendien kan L.S.K. zich aan deze bedrijven presenteren als een goed doel, waardoor ons financieel steunen bijdraagt aan het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) van deze bedrijven. Bij het opstellen van contracten met deze partijen doelt L.S.K. op een jaarlijkse financiële bijdrage. Concluderend bereikt L.S.K. door middel van acquisitie een verruiming van de financiële mogelijkheden, een groter netwerk en meer naamsbekendheid.

Het Vierde Bestuur is voornemens L.S.K. aan te melden bij Sponsorkliks. Leden kunnen hiermee de vereniging financieel steunen door hun aankopen bij grotere winkels via onze site te doen. Een kleine commissie komt dan ten goede aan de vereniging. Belangrijk hierbij te vermelden is dat leden hier zelf niet extra voor betalen. Deze manier van sponsoring lijkt ons een mooie aanvulling op de al bestaande acquisitie doelen.

3. Het bestuur

Het Vierde Bestuur der L.S.K. bestaat uit:

1. Merel Lindenburg	Voorzitter
2. Eva Vedder	Secretaris
3. Nienke Dam	Penningmeester
4. Aska Wahle	Commissaris Promotie
5. Noreen Boersma	Commissaris Extern

Binnen het bestuur staat samenwerking centraal. De taakverdeling die geldt moet worden gezien als richtlijnen. Wanneer dit gewenst of noodzakelijk is, wordt in overleg met de leden van het Voerde Bestuur afgeweken van deze taakverdeling.

Taakverdeling

Voorzitter

1. De voorzitter is het eerste aanspreekpunt en gezicht van de vereniging.
2. De voorzitter is eindverantwoordelijk voor en geeft leiding en sturing aan het bestuur, de vereniging en activiteiten.
3. De voorzitter ondersteunt, stimuleert en bemiddelt (tussen) bestuursleden.
4. De voorzitter organiseert en leidt bestuursvergaderingen en de Algemene Leden Vergaderingen (ALV).
5. De voorzitter is samen met de secretaris verantwoordelijk voor het opstellen van officiële verenigingsstukken, het beleidsplan en voortgangsrapportages.
6. De voorzitter woont vergaderingen van StOP of andere externe overlegorganen bij.
7. De voorzitter voert de communicatie betreffende algemene verenigingszaken met de coördinatoren van de minor, de assessor en andere medewerkers van de Faculteit.
8. De voorzitter overziet, in samenwerking met Commissaris Extern, het contact met andere (studie)verenigingen.
9. De voorzitter is samen met de secretaris en de penningmeester verantwoordelijk voor het werven van en contact onderhouden met sponsors.

Secretaris

1. De secretaris is verantwoordelijk voor het notuleren van de bestuursvergaderingen en ALV's en de verspreiding hiervan.
2. De secretaris is hoofdverantwoordelijk voor het bijhouden en beantwoorden van de mail en andere correspondentie.
3. De secretaris is medeverantwoordelijk voor het opstellen van officiële verenigingsstukken, het beleidsplan en voortgangsrapportages.
4. De secretaris is verantwoordelijk voor de ledenadministratie van de vereniging.
5. De secretaris is verantwoordelijk voor een overzichtelijke archivering van informatie.
6. De secretaris is verantwoordelijk voor het maandelijks opstellen en versturen van de nieuwsbrief.
7. De secretaris is samen met de Commissaris Promotie verantwoordelijk voor (het onderhouden van) de website.
8. De secretaris is verantwoordelijk voor het printen en verwerken van de presentielijsten die rondgaan bij activiteiten.

9. De secretaris is samen met de voorzitter en de penningmeester verantwoordelijk voor het werven van en contact onderhouden met sponsors.

Penningmeester

1. De penningmeester is eindverantwoordelijk voor alle financiële zaken van de vereniging.
2. De penningmeester doet alle transacties en financiële afrekeningen voor de vereniging.
3. De penningmeester is verantwoordelijk voor alle financiële administratie van de vereniging.
4. De penningmeester beheert de bankrekening en voert de communicatie met de bank.
5. De penningmeester is verantwoordelijk voor het opstellen van de begrotingen en financiële verslagen.
6. De penningmeester is verantwoordelijk voor het aanvragen van subsidies, bijvoorbeeld bij de faculteit en bij CASSA.
7. De penningmeester houdt zich bezig met de acquisitie voor de vereniging.
8. De penningmeester is samen met Commissaris Extern verantwoordelijk voor het contractueel vastleggen van afspraken met externe partijen, indien de situatie hier aanleiding toe geeft.
9. De penningmeester is verantwoordelijk voor de werving en het onderhouden van het contact met de Advies- en Controle Raad.
10. De penningmeester verzorgt de bedankjes voor gastsprekers en workshopgevers.
11. De penningmeester treedt op als Privacy Officer en controleert in deze hoedanigheid de secretaris.
12. De penningmeester is samen met de voorzitter en de secretaris verantwoordelijk voor het werven van en contact onderhouden met sponsors.

Commissaris Promotie

1. Commissaris Promotie is verantwoordelijk voor de werving van een kandidaatsbestuur.
2. Commissaris Promotie draagt zorg voor de planning rondom de promotie.
3. Commissaris Promotie is verantwoordelijk voor de gehele praktische uitvoering van het promotiebeleid.
4. Commissaris Promotie voorziet in het contact met de Faculteit betreffende de promotie.
5. Commissaris Promotie beheert alle sociale mediakanalen.
6. Commissaris Promotie is samen met de Secretaris verantwoordelijk voor het behoud van de website.

Commissaris Extern

1. Commissaris Extern is verantwoordelijk voor het contact met externe partijen, zoals organisaties en sprekers.
2. Commissaris Extern voert het contact betreffende samenwerkingen met andere (studie)verenigingen.
3. Commissaris Extern is verantwoordelijk voor de reservering van zalen voor lezingen, workshops en andere activiteiten.
4. Commissaris Extern is samen met penningmeester verantwoordelijk voor het contractueel vastleggen van afspraken met externe partijen, indien de situatie hier aanleiding tot geeft.

4. Advies- en Controle Raad (ACR)

De functie van de Advies- en Controle Raad (ACR) is om het bestuur te ondersteunen. De ACR geeft het bestuur gevraagd en ongevraagd advies en doet inspectie naar de financiën van de vereniging. Advies van de ACR is niet bindend.

Naar verwachting zal de ACR eens per twee maanden samen komen voor een update. Indien gewenst kan vaker vergaderd worden. Daarnaast is de ACR telefonisch of per mail beschikbaar voor minder dringende of grote kwesties.

De leden van de ACR worden aangesteld voor één kalenderjaar, waarbij het wisselmoment in september plaatsvindt.

De taken van de ACR houden in:

- Minimaal één keer per jaar zal er een controle plaatsvinden van alle financiën van de vereniging. Dit wil zeggen een controle van de uitgaven en gedeclareerde bonnen die bewaard zijn van de vereniging (eventueel steekproefsgewijs). Hierna zal de ACR aan de ALV-verslag uitbrengen van dit onderzoek. Mocht tussentijds een controle gewenst zijn, dan kan dit besproken en ingestemd worden tijdens een ALV.
- Aanwezigheid en voorbereiding Algemene Ledenvergaderingen. De ACR kan tijdens deze vergadering opgeroepen worden om advies te geven over de betreffende zaken. Voor de voorbereiding hiervan kan de ACR bijeenkomen om over de betreffende zaken te vergaderen. Daarnaast kan de ACR ook zelf een ALV bijeenroepen.

In collegejaar 2020-2021 zullen Axelle van Gaalen, Sam Grylak, Karlijn Dievelaar en Femke Welvaarts plaatsnemen in de ACR.

5. Financiën

5.1 Balans

Debet	Bedrag in €	Credit	01-09-2020 Bedrag in €
Kas	400	Eigen vermogen	300
		Lopende kosten	100
Totaal	400	Totaal	400

5.2 Begroting 2020-2021

Uitgaven	Bedrag in €	Inkomsten	Bedrag in €
Bankkosten	200	Universiteit	500
Representatiekosten	200	Contributie	750
Activiteiten	1250	Donateur-lidmaatschap	60
Website	150	Externen	100
		Donaties	50
StOP	10	Acquisitie	500
Lopende kosten	100	Sponsorkliks	50
Algemeen reserve	200	Kas bestuur 19-20	400
Reserve lustrum	100		
Reserve website	100		
Reserve statutenwijziging	100		
Totaal	2410	Totaal	2410

5.3 Toelichting begroting 2020-2021

Uitgaven

Bankkosten

De bankkosten bestaan uit de maandelijks kosten voor de zakelijke rekening en de jaarlijkse kosten voor de bankpas bij Triodos Bank. Daarnaast zijn er kosten à €0,10 per incasso die wordt gedaan. Belangrijk om hierbij te vermelden is dat het Vierde Bestuur van plan is om te wisselen naar de ING Bank. Dit wordt gedaan omdat de ING Bank meerdere voordelen kan bieden voor L.S.K.. Voorbeelden van de voordelen zijn een gratis bankpas en een korting van 50% met een maximum van €75 per maand op transacties.

Representatiekosten

De representatiekosten bestaan uit kantoorkosten en kosten die niet onder activiteiten geschaard kunnen worden, bijvoorbeeld bedankjes voor hulp bij het maken van bestuursfoto's. Daarnaast vallen hieronder ook kosten voor promotie doeleinden.

Activiteiten

Dit zijn de kosten die worden gemaakt voor het organiseren van de activiteiten. Hieronder vallen kosten voor de spreker, eventuele reiskostenvergoedingen, drinken en een bedankje voor de spreker.

Website

De kosten voor de website bestaan uit de kosten voor de domeinnaam, voor de hosting en voor Wordpress.

StOP

Dit zijn de kosten voor de jaarlijkse contributie die wordt betaald voor het lidmaatschap bij StOP. StOP staat voor Studieverenigingen Overleg Platform en is het overkoepelende orgaan voor studieverenigingen in Leiden en Den Haag.

Lopende kosten

Dit bedrag is gereserveerd voor een factuur uit bestuursjaar 2019-2020 die mogelijk nog in het huidige bestuursjaar aan L.S.K. gedeclareerd kan worden. Om een gat in de financiën te voorkomen zijn deze kosten begroot.

Algemeen reserve

Dit is de reservepost die beschouwd kan worden als buffer bij onvoorziene omstandigheden. Daarnaast willen wij de reservepot zo goed mogelijk gevuld achterlaten, om dit als startbedrag door te kunnen geven aan het volgende bestuur.

Reserve lustrum

Dit is een bedrag dat het Vierde Bestuur apart houdt voor het lustrum van volgend jaar. Hiermee wil het Vierde Bestuur al een klein bedrag sparen voor het lustrum aangezien het lustrum vaak groter wordt gevierd.

Reserve statutenwijziging

Dit is een bedrag dat het Vierde Bestuur apart houdt voor de statutenwijziging. Om een statutenwijziging te doen, moet op zijn minst een bedrag van €500 beschikbaar zijn. Het Vierde Bestuur heeft dit potje aangemaakt zodat er gespaard kan worden voor een eventuele statutenwijziging.

Reserve website

Dit is een bedrag dat gereserveerd is voor eventuele bijkomende kosten voor de website. Op dit moment zijn er wat problemen rondom de website. Om de onvoorziene kosten hiervoor te dekken, is deze kostenpost opgenomen in de begroting.

Inkomsten

Universiteit

Dit is het bedrag dat wij als L.S.K. van de Universiteit Leiden mogen ontvangen ten behoeve van de vereniging. Het is belangrijk om te benadrukken dat dit een declaratiesysteem is, waarbij wij duidelijk moeten aangeven waar wij het te ontvangen geld aan besteden. Hierbij geldt een maximum van €500.

Contributie

Dit is het bedrag dat wij ontvangen aan contributie van onze leden. De contributie voor het lidmaatschap bedraagt €5 per jaar. Het Vierde Bestuur heeft als doel gesteld in totaal 150 leden te behalen in het jaar 2020-2021.

Donateur-lidmaatschap

Dit is het bedrag dat wij ontvangen van donateur-leden. De contributie voor dit lidmaatschap is in het jaar 2020-2021 €5 per jaar. Dit lidmaatschap staat open voor iedereen die geen aanspraak maakt op het reguliere lidmaatschap. Het Vierde Bestuur gaat het donateur-lidmaatschap veel promoten dit jaar en daarmee meer donateurs te werven en dus meer inkomsten hieruit te

genereren.

Externen

Dit is het bedrag dat wij ontvangen aan betalingen van externen die deelnemen aan onze activiteiten. Het bedrag hiervoor is in het jaar 2020-2021 €3 per persoon per activiteit, maar kan hoger zijn indien er een grotere activiteit wordt georganiseerd (met eventuele lunch e.d.) Wij hopen hiermee externen te motiveren om lid te worden van L.S.K..

Donaties

Leden en donateur-leden kunnen naast hun lidmaatschap nog een eenmalige of jaarlijkse bijdrage doneren wanneer ze de vereniging een warm hart toedragen en ons financieel willen steunen. Externen kunnen daarnaast, zonder lid te worden, ook een losse donatie geven. Deze donatie is vrij in te vullen en heeft geen minimum.

Acquisitie

Dit is het bedrag dat wij hopen op te halen door middel van sponsoring. Belangrijk om hierbij te vermelden is dat dit bedrag niet alleen uit geld bestaat, maar ook uit lezingen en workshops ter waarde van een bepaald bedrag.

Sponsorkliks

Dit is het bedrag dat het Vierde Bestuur hoopt op te halen door middel van Sponsorkliks. Wij ontvangen per maand een X bedrag aan commissie via Sponsorkliks, als leden via deze site online bestellingen doen.

Kas 2019-2020

Dit is het bedrag dat het Vierde Bestuur mag ontvangen vanuit het bestuursjaar 2019-2020. Dit wordt aan ons overgedragen door het vorige bestuur. Belangrijk om hierbij te vermelden is dat er mogelijk nog een factuur komt uit dit bestuursjaar, hiermee wordt rekening gehouden bij Uitgaven (zie Lopende Kosten).